



De School voor TGI vzw stelt voor

Internationaal erkende

***Basisopleiding in
Themagecentreerde Interactie (TGI)***
Professioneel handelen en persoonlijke ontwikkeling verbinden

Januari 2023 – mei 2024



School voor TGI vzw



ruth cohn
institute for **TCI**
international

Contactpersonen voor inlichtingen, inschrijving en intakegesprek

Katrien Boone: +32 (0)9 228 13 75 of +32 (0)475 252 357

katrien.boone@schoolvoortgi.be of katboone@skynet.be

Wim Stevens: +32 (0)476 48 92 00

wim.stevens@schoolvoortgi.be of wimstevens@skynet.be

Marleen Vandenbergh: +32 (0)484 23 78 67

marleen.vdberghe@schoolvoortgi.be of marleen.nlp@gmail.com

Bea Vercruysse: +32 (0)468 11 38 36

bea.vercruysse@schoolvoortgi.be of bea.vercruysse@telenet.be

Marc Verschuere: +32 (0)474 66 24 17

marc.verschuere@schoolvoortgi.be of marclm.verschuere@skynet.be

Info en kennismaking

Training dag TGI 4 november 2022

Kennismaken met de opleiders en contact met deelnemers van vorige basisopleidingen. Meld je aan via een contactpersoon.

Kick-off tweedaagse 13 en 14 januari 2023

Een informatief gesprek met een van de opleiders is altijd mogelijk op aanvraag.

Opleidingsvoorwaarden

Je hebt ervaringskennis van TGI. Na een intakegesprek en vul je het inschrijvingsformulier in, dat tevens geldt als engagement.

Je bent ingeschreven wanneer het inschrijvingsformulier ingevuld en ondertekend op het secretariaat aankomt en het voorschot betaald is. Het inschrijvingsformulier kan je aanvragen via

inschrijvingen@schoolvoortgi.be

IN DEZE FOLDER:

- 1. Ons netwerk, ons project, onze ambitie**
- 2. Wat en voor wie?**
- 3. Laat van je horen**
- 4. Zo ziet de opleiding er uit**
- 5. De opleiders**
- 6. Themagecentreerde Interactie:
wat het is en hoe je het kan inzetten**
- 7. Getuigenissen**
- 8. Praktisch: kostprijs en inschrijving**

1. ONS NETWERK, ONS PROJECT, ONZE AMBITIE

De School voor TGI is een netwerkorganisatie van mensen die geïnspireerd zijn door TGI en door wat deze unieke visie en methode te bieden heeft in het kader van leiderschapontwikkeling, effectieve samenwerking en zelfontplooiing in de wereld van vandaag.

De School voor TGI vzw werd in 2010 opgericht door 4 internationaal erkende TGI-opleiders. Sindsdien is de vzw uitgegroeid tot een levend en lerend netwerk van ex-deelnemers en sympathisanten. Samen nemen zij beheertaken op zich, en denken en werven ze actief mee voor onze initiatieven.

Ons gezamenlijk project is Themagecentreerde Interactie (TGI) uitdragen in Vlaanderen. We doen dit in de eerste plaats met het organiseren en begeleiden van een kwalitatief hoogstaande basisopleiding in TGI. Daarnaast ontwikkelen we cursussen en studiedagen passend in dit tijdsgewricht, bieden we TGI op maat van organisaties en bedrijven aan, en ontwikkelen we talrijke nieuwe initiatieven.

In onze samenleving en in onze werkvelden zijn we collectief op zoek naar nieuwe manieren om vorm te geven aan zelfsturing, gedeeld leiderschap, participatie, verbinding maken, inclusie en medeverantwoordelijkheid ...

TGI is een waarde(n)volle methode die hierbij inspireert én concreet houvast geeft. Door o.m. het aanbieden van een professionele opleiding is het de ambitie van ons netwerk om dit ideeëngoed en de toepassing ervan te verspreiden en te verankeren in Vlaanderen.

2. WAT en VOOR WIE ?

In ons opleidings- en begeleidingswerk als trainer, adviseur, teamcoach, docent, therapeut,... ontmoeten wij regelmatig klanten, opdrachtgevers en deelnemers die geraakt en geboeid worden door de manier waarop wij werken met processen in groepen, teams en organisaties. Ze voelen dat er door de werking van TGI vaak nog 'iets anders' gebeurt dan wat ze gewend zijn in groepen of bij het begeleiden van processen. Zo komen zaken die wezenlijk van belang zijn, maar niet zo makkelijk worden uitgesproken, sneller en op een constructieve manier aan de orde. Het werken met thema's geeft diepgang aan de gesprekken en draagt bij tot een effectieve samenwerkingscultuur gebaseerd op gelijkwaardigheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Veel mensen ervaren in de begeleiding vanuit de TGI-bril ook meer werkplezier of een intense verbinding tussen henzelf, de andere groepsleden en dat waar het werkelijk om draait.

Regelmatig krijgen we vragen over wat dat 'andere' is dat TGI bewerkstelligt, hoe je dat kan leren en wat je er allemaal mee kan.

TGI kan je leren als *basishouding* én als *methode* en heeft vele toepassingsmogelijkheden. De intensieve opleiding die wij aanbieden is voor die mensen, die intuïtief of expliciet aanvoelen dat TGI een meerwaarde biedt voor hun werk, voor henzelf en voor hun omgeving.

Je leert in deze opleiding:

- De basishouding en de methode van TGI diepgaand kennen en integreren in jouw werk en persoonlijk leven
- Hoe je jezelf kan sturen op je taken in de complexiteit van elke dag en in interactie met 'diverse' anderen
- Eigen functioneren met 'oude' patronen en thema's herkennen, positief veranderen en leren hanteren in je professionele rol
- Bewuster waarnemen en gewaarworden wat er speelt bij en tussen individuen in groepen, teams of organisaties en hierover constructief communiceren
- Methodische vaardigheden om als leidinggevende, coach, ... doelgericht, verantwoord en ethisch te interveniëren zodat er effectieve leer- en duurzame samenwerkingsprocessen ontstaan waaronder conflicthantering
- Hoe je innovatie, mede-verantwoordelijkheid, zelfsturing en collectief leiderschap kan bevorderen in projecten, teams en organisaties

Met dit opleidingstraject richten we ons naar leidinggevenden, (HR)-consultants, trainers, coördinatoren, stafmedewerkers en docenten uit diverse sectoren. Dat wil zeggen: naar die mensen die diepgaande en duurzame transformaties willen neerzetten bij zichzelf, bij anderen en in de samenwerking en die werken in de bedrijfswereld, de overheid, de gezondheidszorg, het onderwijs, de vormings-, welzijns- en hulpverleningssector.

Onze deelnemers zijn op zoek naar verdieping en willen hun observatie- en interventievermogen uitbreiden. De opleiding werkt **aanvullend en integrerend** bij eerder gevolgde opleidingen, inzichten, concepten en methodieken. (Zoals daar zijn: verbindende communicatie, coach of supervisor opleiding, voice dialogue, deep democracy, opleiding bemiddelaar, gestalt, presence, theory U, therapeutische opleiding, NLP ...)

3. LAAT VAN JE HOREN

De realisatie van elk opleidingsproject begint met de samenstelling van een groep deelnemers die samen met de opleiders het engagement aangaan om dit intensief leertraject te volgen en mee te creëren.

Daarom nodigen wij je uit om contact op te nemen. In een **intakegesprek** met één van de opleiders verkennen we samen wat deze opleiding kan betekenen in jouw leven en je werk op dit moment.

Als dit project jouw aandacht trekt, heeft dit een reden. Daarom ... laat je horen. Ook als je twijfelt of als je denkt dat deze opleiding misschien te vroeg komt. Weet dat er zich al mensen hebben aangemeld. Weet dat er mensen zijn die jou zijn voorgegaan als deelnemer aan deze basisopleiding. Ook zij zijn aanspreekbaar. Weet dat het opzet en de inhoud van deze opleiding internationaal gevalideerd is en dat je na het behalen van het certificaat van de basisopleiding jouw ontwikkelingsweg nog kan vervolgen met de TGI-diplomaroute. (<https://www.ruth-cohn-institute.org/advanced-training.html>)

4. ZO ZIET DE OPLEIDING ER UIT **(onder voorbehoud van onvoorziene omstandigheden)**

De opleiding start in januari 2023 en loopt tot mei 2024.

De opleiding bestaat in totaal 195 opleidingsuren en wordt gegeven in verschillende meerdaagse blokken. De opleiding gaat voor het merendeel in internatuusverband door. Voor andere onderdelen kan online contact aangewend worden, indien nodig en gewenst. Het aantal deelnemers is beperkt; er worden maximum 18 inschrijvingen aanvaard.

De opleiding focust op verschillende competenties die de deelnemers kunnen inzetten zowel in hun beroepsloopbaan als in hun persoonlijke ontwikkeling: sociale competentie, initiatief en ondernemingslust, eigen functioneren en ontwikkelingspotentieel ...

Kick-off: Kennismaking met TGI

2-daagse: vrij 13 tot za 14 januari 2023

Inhoud

- Verkenning van het TGI-concept als ontwikkelingsweg

Blok 1: Start van je TGI-leerweg

3-daagse: wo 15 tot vrij 17 februari 2023 van 15.00 tot 15.00 u.

Inhoud

- Contact en contract maken met elkaar rond persoonlijke leervragen en leerdoelen
- Zelf leergroep vormen en werken met groepsdynamische processen in (beginnende) groepen en teams
- Betekenis geven aan leiding nemen en geven in jouw persoonlijke geschiedenis.
- De basishouding van TGI en het TGI-systeem ervaren en doorgronden

Blok 2: TGI-grondhouding en methodiek

5-daagse: zo 21 tot do 25 mei 2023 van 15.00 tot 12.00 u.

Inhoud

- De waarden en de wortels van het TGI systeem begrijpen en verbinden met je biografie
- De betekenis van de grondregels 'Wees je eigen leider' en 'Storingen nemen voorrang'
- Leren werken met het vierfactorenmodel en dynamisch balanceren
- Oefenen met thema's vinden in mijn werkcontext
- Fasen in groepsontwikkeling en leren werken met verschillen en polariteiten

Blok 3: Het ambacht van TGI en Participerend Leiderschap

3-daagse: zo 24 tot di 26 september 2023 van 15.00 tot 15.00 u.

Inhoud

- Het ambacht van TGI inoefenen: leren zoeken, formuleren en introduceren van thema's en structuren...
- Stilstaan bij, en ervaren hoe thema's de interactie en dus de dynamiek van een groep bepalen en beïnvloeden
- De kenmerken van participerend leiderschap en gepast interveniëren in jouw rol met het thema als co-leider

Blok 4: Zelf sessies leiden en verdieping van mijn persoonlijke leerweg

4-daagse: zo 19 tot woe 22 november 2023 van 15.00 tot 15.00 u.

Inhoud

- Verdere verdieping in het ambacht van TGI: Zelf sessies leiden met thema's en structuren voor deze leergroep
- Feedback in groep op jouw persoonlijke leerweg
- Opzet maken voor jouw werkstuk

Blok 5: TGI in organisaties: wat mij beweegt en wat ik in beweging wil brengen

5-daagse: zo 21 tot do 25 januari 2024 van 15.00 tot 15.00 u.

Inhoud

- Stilstaan bij de betekenis van leiderschap in deze tijd, ingaand op je eigen purpose en missie
- Diepgaande veranderingsprocessen aangaan en genereren
- Inspelen op conflicten en beïnvloeden van dynamieken in teams en organisaties
- Omgaan met autoriteiten, rolconflicten, processen van overdracht en tegenoverdracht

Blok 6: Integratie en afronden van je leerweg

4-daagse: zo 28 april tot wo 1 mei 2024 van 15.00 tot 9.30 u.

Inhoud

Integratiedagen.

Afronden van deze leergroep, waardering van de afgelegde leerweg
Werkstukken presenteren

Avondfeest met uitreiking van de internationaal erkende TGI-
certificaten

In elk blok word je begeleid door 2 opleiders, en soms met een extra co-begeleider.

Wim Stevens, Katrien Boone en Marleen Vandenberghe dragen de opleiding. Er is altijd één van hen aanwezig in de opleidingsblokken. Ze zorgen mee voor de overgang van het ene naar het andere blok. De School voor TGI wil de kwaliteit van de opleiding op deze manier borgen.

De volledige certificaatopleiding, erkend door het Ruth Cohn Institute International, kan je pas afronden wanneer je ook 2 vijfdaagse TGI-keuzecursussen (of gelijkwaardig) hebt gevolgd buiten deze TGI-opleidingsgroep. De bedoeling is om een divers beeld te

krijgen van hoe gewerkt kan worden met TGI. We benadrukken op die manier ook het internationale karakter van TGI. (<https://www.ruth-cohn-institute.org/about-us.html>)

Doorheen de opleiding word je gestimuleerd om te oefenen in het opnemen van je persoonlijk leiderschap in een **living learning group**. Dit is een (begeleide) **intervisiegroep** die doorheen de opleiding minstens 3 keer samenkomt met minimum 4 en maximaal 6 groepsleden. Je gaat vanuit het opnemen van je eigen leiderschap, aan de slag met ieders persoonlijk en professioneel ontwikkelingstraject. De ervaringen die je daar opdoet kunnen in de reflectie tijdens de opleidingsblokken meegenomen worden.

In het **opvolgingsgesprek** ga je met een opleider na welke thema's voor jou relevant zijn om in zo'n keuzecursus uit te werken, op dat moment in jouw ontwikkeling en je werk.

In Vlaanderen kan je hiervoor terecht bij de School voor TGI, of in Artevelde-Balans waarmee we nauw samen werken. Je kan in Nederland terecht bij 4D, of in diverse Duitse opleidingsinstituten.

Tijdens de opleiding maak je een **werkstuk** waarin je verhaalt over hoe je TGI integreert in je werk en in je leven. In het opvolgingsgesprek geef je aan op welke thema's je zal focussen in dit werkstuk. (Het 'werkstuk' moet afgewerkt zijn voor **eind maart 2024**.)

Indien je meer begeleiding wenst, kan je een coaching gesprek aanvragen bij een van de opleiders. Dit gesprek valt buiten de cursusprijs.

Elke deelnemer, die de opleiding afwerkt, krijgt in het laatste cursusblok een '**aanbeveling**', dit is een unieke en persoonlijke feedback geschreven door een opleider, waar ingegaan wordt op jouw ontwikkelingstraject doorheen de opleiding en op je werkstuk.

5. DE OPLEIDERS

De opleiding wordt gedragen door **5 ervaren en erkende TGI opleiders: Wim Stevens, Katrien Boone, Bea Vercruysse, Marleen Vandenberghe en Marc Verschueren.**



Naast opleider in TGI is **Wim** actief als teamcoach en begeleider van organisatieverandering. Zijn bijzondere interesse gaat uit naar leiderschapsontwikkeling en naar de samenhang tussen groepsdynamica en duurzame veranderingsprocessen. **Wim** verbindt in zijn aanpak een groot invoelingsvermogen met het vermogen om de essentie te benoemen van datgene wat er in een bepaalde situatie

werkelijk toe doet. Wim: “Ik vind het bijzonder om in interactie met mijn klanten en opdrachtgevers telkens weer te ontdekken dat TGI effectief houvast biedt om onze beleving van de werkelijkheid in kaart te brengen en te kijken wat er dan nodig is”

Naast haar supervisor- en opleiderschap in Artevelde-Balans Gent in de opleidingen 'Leiderschap', is **Katrien** zelfstandig trainer en coach. Als erkend TGI opleider heeft ze speciale aandacht voor het stimuleren van het persoonlijk en professioneel ontwikkelingsproces van de deelnemers, zodat die groeien in 'Eigen Leiderschap'. Daarnaast is **Katrien** nieuwsgierig naar hoe



interactieprocessen (opnieuw) verbinding kunnen creëren op organisatie- of teamniveau. Zelf diepgaand en ethisch veranderen en anderen op het spoor van hun unieke ontwikkeling zetten, ziet ze als een uitdaging, waarin TGI ondersteuning biedt.



Bea stuurde verschillende jaren teams aan in de geestelijke gezondheidszorg, Brussel. Ze werkt nu parttime als systeemtherapeute. Als erkend internationaal TGI opleider geeft ze opleiding in TGI en Generatief Leiderschap. Ze is consultant en coach in persoonlijke en professionele ontwikkelings-trajecten. **Bea** maakt gemakkelijk contact met de onderstroom van grote menselijke thema's. Ze brengt bij de mensen een heuristiek op gang die ze wil inzetten om hun eigen leiderschapskwaliteiten te kunnen aanboren.

Marleen werkt hoofdzakelijk met teams en organisaties om conflicten uit te klaren, tot meer gedeelde verantwoordelijkheid te komen, moeilijke en moedige thema's met elkaar op te nemen, missie aan te scherpen,... Ook al zijn medewerkers in die teams zelf niet opgeleid in TGI, toch vindt **Marleen** taal om hen te inspireren vanuit het TGI gedachtegoed de gewenste ontwikkeling op gang te brengen.



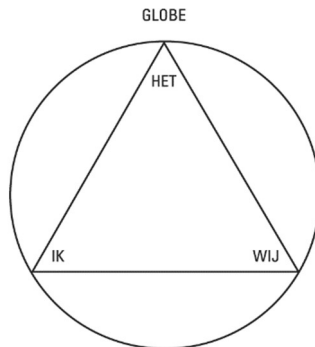
Marleen is opgeleid als maatschappelijk werker en socioloog en volgde erna vele opleidingen waaronder Neuro Linguïstisch Programmeren (erkend trainer NLP), mediation met specialisatie Sociale Bemiddeling (Mediv), Stress- en Burn-out coach en uiteraard Themagecentreerde Interactie.



Marc werkte als docent, supervisor en coördinator in het departement Sociaal-Agogisch Werk aan de Karel De Grote-Hogeschool - Antwerpen. Naast zijn TGI-opleiderschap is hij ook opgeleid in cliënt-centered therapie en procesbegeleiding. Hij werkte in de geestelijke gezondheid- zorg en het jeugd(welzijns)werk waar hij o.a. leidinggevende functies vervulde.

Marc is geboeid door de bijdrage van TGI in het ontwikkelen van multidisciplinair onderwijs in de 21^{ste} eeuw: de uitbouw van krachtige leeromgevingen door samenwerkende docententeams die het eigenaarschap van studenten over hun eigen leerproces duurzaam activeren.

6. THEMAGECENTREERDE INTERACTIE: WAT HET IS en HOE JE HET KAN INZETTEN



Integraal kijken:

Het basismodel met de vier factoren: de driehoek in de bol

Overal waar mensen samen werken en leren, ontstaat er een dynamisch spanningsveld tussen vier factoren. Meerdere 'IK'-ken samen vormen een dynamisch 'WIJ' in relatie tot een bepaalde opgave of 'TAAK'. Deze drie verhouden zich op hun beurt tot de omgeving of de GLOBE. Samen vormen deze vier factoren de onderlinge componenten van een interactiesysteem. Dit eenvoudige basismodel wordt gebruikt om processen waar te nemen en te beïnvloeden in (bestuurs-) vergaderingen of projectgroepen, in visie- en veranderwerk, teams, organisaties, leergroepen...

De sfeer in een organisatie, het woelige en soms beangstigende tijdsclimaat, de uitdagingen waar wij voor staan, mijn en jouw gemoedsgesteltnis, onze manier van omgaan met elkaar, het lokaal waarin wij ons bevinden, wat wij met elkaar te doen hebben, mijn en jouw levensgeschiedenis, dat waarover wij spreken en waarover wij zwijgen, ... Dit alles heeft invloed en is in meerdere of mindere mate

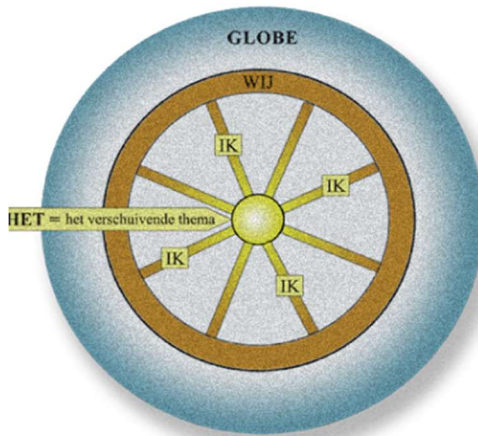
voor- of achtergrond voor het werk dat moet gedaan worden. Al deze aspecten zijn fundamenteel en onlosmakelijk met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar wederzijds.

In het dynamische spanningsveld tussen deze vier factoren ontstaat betekenisgeving en interactie: de thema's waarover het gaat, worden soms impliciet of expliciet aan de orde gesteld of juist verzwegen (taboes, spanningsvolle onderwerpen, blinde vlekken ...).

Van integraal kijken naar krachtig interveniëren vanuit thema's

TGI leert ons om het spanningsveld IK-WIJ-HET-GLOBE creatief te benutten en zodoende levendige leer- en samenwerkingsprocessen op gang te brengen. De 'dynamische balans' tussen de vier componenten wordt methodisch bewerkstelligd door het zorgvuldig zoeken, vinden, formuleren en inleiden van thema's die mensen aanspreken zowel op cognitief als op emotioneel niveau.

Deze manier van werken maakt telkens weer energie vrij en zorgt er voor dat mensen het (thema) met zichzelf en met elkaar durven 'aangaan'. Dit geeft ruimte aan ontwikkeling. **TGI helpt om vanuit deze thema's kleine, betekenisvolle stappen te zetten.** Het werken aan thema's wordt ondersteund met een scala aan werkvormen zoals kringgesprekken, psychodrama, creatieve werkvormen... Die kan je aanvullen met werkvormen die je vertrouwd zijn.



TGI is breed in te zetten

TGI is een generalistisch concept dat je op tal van terreinen en niveaus kan inzetten in het bedrijfsleven, de overheid, de (geestelijke) gezondheidszorg, het onderwijs, in hulpverlening...

- TGI begeleidt je om te **intervenieren** in leer- en veranderingsprocessen op basis van een consistent kader. TGI helpt om een duurzaam antwoord te bieden op de uitdagingen van deze tijd: economisch, ecologisch, intercultureel, sociaal.
- Als leidinggevende leer je je de grondhouding eigen maken van het '**participerend leiderschap**'. Deze houding correspondeert rechtstreeks met het vermogen van de (bege-)leider om 'het eigen leiderschap' te bevorderen van de deelnemers. TGI helpt zo om de nodige sturing te geven in de richting van de visie en missie van het bedrijf of de organisatie.

- De methode van TGI is uitermate geschikt om organisaties te begeleiden in hun **proces op weg naar zelfsturende teams**. Teamleden worden geïnspireerd en uitgedaagd hun medeverantwoordelijkheid te zien en op te nemen.
- In projectgroepen kan je met TGI **conflicten en communicatiestoringen** zichtbaar en bespreekbaar maken, verduidelijken en positief ombuigen voor verdere ontwikkeling.
- Je leert ook in **opvoeding, onderwijs, hulpverlening, zorg of sociaal werk** integer en gelijkwaardig met elkaar omgaan en vormgeven aan levende leerprocessen.
- In **beroepsopleiding, hogeschool, universiteit of volwassenen-onderwijs** stimuleert TGI de ontwikkeling en vorming van de persoonlijkheid van de deelnemers door duurzaam, ervaringsgericht en geïntegreerd leren.
- In de **geestelijke gezondheidszorg** biedt TGI een handelingsconcept voor het opbouwen van vertrouwen en een goede relatie en werkt het netwerkversterkend. TGI spoort aan tot dialoog en beschermt tegen blinde vlekken, verruimt de blik en draagt ertoe bij zich te richten op wat wezenlijk is.
- Voor **coaching, supervisie, begeleiding en gespreksvoering** levert TGI je een gefundeerde basis waar je elk (supervisie) moment kunt naar teruggrijpen.

7. GETUIGENISSEN

“Het 4-factoren-model, de axioma’s... bieden mij een duidelijk hanteerbaar kader waardoor ik mijn eigen situatie en die van anderen kan onderzoeken en in beweging brengen. Het kijken naar leiderschap vanuit jezelf, in relatie met de anderen en waarbij de (soms zo complexe) realiteit blijft meespelen is voor mij heel betekenisvol. De wijze waarop in de opleiding werd gewerkt, reflectief ervaringsleren, zorgde voor een grote transfer naar de eigen (werk)plek. Tijdens en na de opleiding merkte en merk ik een verschil

in mijn handelen. Voor mij is het duidelijk, deze opleiding was geen eindpunt maar een begin."

Inge Van de Putte (Universiteit Gent, vakgroep orthopedagogiek)

"Ik heb eens gelezen dat het verschil tussen leven en overleven veerkracht is. De (veer)kracht die ik de voorbije maanden voel, komt volledig uit mezelf en die kracht in mezelf zorgt ervoor dat ik me minder laat leiden door angsten. De axioma's en andere (theoretische) principes van TGI hebben me gesterkt als leidinggevende en als mens. TGI is doordrongen van het ethische en geeft mij handvatten bij hoe ik mezelf en anderen serieus kan nemen om de juiste acties te ondernemen. Het leert me continu te balanceren tussen alles wat aandacht nodig heeft, niet als een jongleur die 10 ballen tegelijk de lucht in moet houden, maar meer als een schaapherder die hoog van op de berg rustig alle schaapjes in de gaten houdt vanuit een gevoel van vertrouwen dat alles goed komt". **Katrien Schoolmeester (Leidinggevende Welzijnsvereniging)**

"Ik begon aan de opleiding themagecentreerde interactie omdat ik in het werken met groepen veel verantwoordelijkheid voel voor het slagen van een groepsmoment. Niet alleen krijg je concrete handvatten om die verantwoordelijkheid te spreiden, er komt een hele laag van persoonlijke ontwikkeling en ethisch leiderschap mee. In de opleiding steek je je handen uit de mouwen en maak je ze vuil: je zet interviews op, je begeleidt een sessie, je werkt met levende situaties. Dat creëert een groep mensen rond jou die je kennen, spiegelen en confronteren. De opleiding is m.a.w. een zelfkastijding van het betere soort."

Kwinten Fort (Verantwoordelijke mens- en teamontwikkeling, Colruyt Group)

"De basisopleiding heeft mijn leven verrijkt. Ik heb keuzes leren maken op basis van mijn waarden. Ik heb geleerd dat de informatie vanuit mijn binnenwereld waardevol is en een onderdeel vormt van mijn totale zijn en denken. TGI heeft mijn laten inzien welke patronen mij gevormd hebben en mij bewust gemaakt van welke invloed deze patronen nu nog op mij hebben. En mij daarmee een mogelijkheid gegeven om te kiezen of ik dingen wilde omarmen of loslaten. Een geschenk aan mijzelf. Voor de rest van mijn leven. Op zakelijk gebied heeft het mij een methodische aanpak gegeven om een

gedegen analyse te maken van complexe werkelijkheden. En door deze complexiteit inzichtelijk te maken heeft het de anderen geholpen om prioriteiten te stellen en verantwoordelijkheden scherper in beeld te krijgen.”

Miranda Meijer (Ambulant psychiatrisch verpleegkundige en coach crisissituaties)

“Na diverse leiderschapstrajecten heb ik bewust de TGI opleiding aangevat. Dankzij TGI en dankzij het (ervarings)leren in veilige, uitdagende oefencontexten, blijf ik sindsdien ontwikkelingskansen zien en zoeken. Door het werken met en in een gesloten leergroep, werk je duurzaam aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling, op een wijze die ik voordien in andere opleidingen nog niet mocht ervaren.

TGI biedt mij de mogelijkheid om in relatieve rust, complexe situaties te overschouwen en te analyseren met behulp van het 4-factorenmodel. TGI helpt me in de dagelijkse praktijk en in alle complexiteit te beslissen waar ik (eerst) aandacht aan wil en moet geven en dit zowel in mijn thuis- als in de werkcontext. Gezien TGI ook een open systeem is, kan het verbinden en aansluiting maken op vele hedendaagse en hippe (management)modellen. Net dat integrale, het hoopvolle, het beschouwende en tegelijk diepgaande van TGI spreekt mij in het bijzonder aan.

Als algemeen directeur van een ziekenhuisorganisatie, helpt TGI mij mezelf te leiden als ook in de organisatie te blijven coachen en sturen in een web van vele loyaliteiten en tegenstrijdige perspectieven. Dankzij TGI lukt het me nu nog beter, in goed contact met mezelf en met wie ik wil zijn als leidinggevende, te investeren in gelijkwaardige samenwerkingsrelaties. TGI als leiderschapsmodel in onze ziekenhuisorganisatie, draagt bij tot een levendige en lerende samenwerkingscultuur, waarbij medewerkers zelf (pro)actief de dialoog aangaan en dagdagelijks vanuit eigen leiderschap met moed en lef de zorg voor onze doelgroep opnemen... Als je met respect voor jezelf en anderen, een waardegedreven organisatie te leiden hebt, is TGI volgens mij een absolute meerwaarde...”

Reina Abbink (Algemeen directeur, Kinderpsychiatrisch Centrum Genk vzw)

“De aankondiging voor de basisopleiding ben ik toevallig tegenkomen en toen dacht ik: bestaat toeval? Maar ook ... is het nu het moment? Het is al zo druk. En wat een investering, ook naar tijd! “Het is altijd het goede moment

*om het goede te doen.” En ook nooit... Terugblikkend zeg ik volmondig: het was het juiste moment. TGI had nog veel meer in petto dan ik kon dromen: persoonlijk verrijkend en professioneel ontzettend bruikbaar. TGI biedt een breed en vooral heel ethisch kader. Als je houdt van (samen) zoeken, creatief gestimuleerd worden, stilstaan én vooruitgaan, veilig uit je comfortzone gaan,... dan ben je juist. De ondersteuning van de groep deelnemers en begeleiders is prachtig, met een mooi evenwicht tussen vrijheid en nabijheid. Dit draag je verder mee, heel lang!” **Leen De Roo (Leidinggevende Obra-Baken)***

“De TGI basisopleiding is zoveel meer dan wat een infobrochure belooft. Ze bood mij, naast theoretische handvatten, een spiegel naar mezelf: hoe ik omga met groepen, hoe ik wel of niet mijn eigen leiderschap opneem, en ja, wat ik hierin te doen heb. De opleiding daagt je uit om vanuit het 4-factorenmodel, de axioma's en postulaten je eigen ontwikkelingstraject vorm te geven. Het levend leren en samen op pad gaan met een groep is verrijkend voor mijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. De opleiding bood een veilige oefenplek zodat ik gesterkt en met veerkracht aan de slag kan. Ik ervaarde dat de basisopleiding met veel zorg en aandacht werd voorbereid en gegeven. Elk blok was op maat van wat de groep en van wat elke deelnemer nodig had om verdere (professionele) ontwikkelingsstappen te kunnen nemen.

De begeleiders loodsen de groep met een warm hart doorheen de opleiding en ondersteunen je in het opnemen van 'wat je te doen hebt'.

Een opleiding die ik iedereen aanraad die aan de slag gaat met groepen en (eigen) leiderschap.”

Jochen Snick (Beleidsmedewerker strategische cel Brugge & docent leiderschap Artevelde HS Gent)

“De TGI opleiding heeft mijn inzicht versterkt dat leidinggeven vertrekt vanuit mezelf, meer nog: mag vertrekken vanuit mezelf, mijn kijk op mezelf en de groep, en wat we op dit moment nodig hebben om een stapje verder te zetten. Het is een manier van respectvol omgaan met jezelf en de ander, in functie van de taak en de groep.”

Lut Daniëls (Verantwoordelijke LUNA abortuscentrum Gent)

“Reeds in deze eerste kennismaking zag ik kleine tekenen van wat TGI in mijn professioneel leven zou kunnen betekenen. Het 4-factorenmodel, het werken met thema’s, de axioma’s, ... begonnen te rijpen en ik begon al een eerste keer te experimenteren in werksituaties. En wat bleek: het werkt! Dus, ik schreef me in voor de basisopleiding. En wat bleek nog meer: TGI werkt niet alleen in mijn werk, TGI verandert me ook daarbuiten. TGI gaf me woorden, een taal en een kader om mijn manier van in het leven te staan, vorm te kunnen geven en te kunnen accepteren. Het is bij uitstek de opleiding die me het meest heeft geleerd en bijgebracht. Twee jaar later is mijn geloof en vertrouwen in TGI alleen maar groter geworden. Ik ben eeuwig fan!”
Grieke Forceville (Docent, coach en trainer in leiderschap bij Sacroche)

8. PRAKTISCH: KOSTPRIJS en INSCHRIJVING

Financiering van de opleiding

Deze opleiding wordt financieel mogelijk gemaakt door de bijdragen van de verschillende betrokkenen in en buiten ons netwerk:

1. De bijdrage van de werkgever/instelling/organisatie of het eigen bedrijf
2. De eigen bijdrage van individuele deelnemers
3. Het financieel en administratief beheer wordt gedragen door de vrijwillige inzet van het bestuur van de vzw
4. Giften aan de vzw voor bepaalde doeleinden vanwege sympathisanten en weldoeners
5. Financiële maatregelen, subsidies en tussenkomsten van lokale, regionale ... overheden en sociale partners
6. De opleiders werken voor een dagdeeltarief dat lager is dan wat gangbaar is in Vlaanderen

Hoeveel bedraagt de deelnameprijs?

De algemene deelnameprijs voor de volledige opleiding bedraagt € 6.900,00 + 21% btw.

Voor medewerkers en bestuurders uit de onderwijssector, non-profit-sector enz. geldt als deelnameprijs : € 4.500,00 + 21% btw.

Geïnteresseerden die tot andere categorieën behoren (zoals particulieren, werkzoekenden, studenten, immigranten ...) kunnen eventueel voor een aangepaste deelnameprijs inschrijven. Wij verzoeken hen uitdrukkelijk contact op te nemen met het bestuur van de vzw via het secretariaat inschrijvingen@schoolvoortgi.be.

Inschrijven doe je voor de hele opleiding én per blok.

Gespreide betaling is bespreekbaar mits administratiekost van 5%

De verblijfskosten zijn niet inbegrepen in bovenstaande prijzen.

De plek waar de opleiding zal doorgaan is Open Huis in Staden (zie <https://www.openhuis.be/nl/>). De verblijfskosten worden per blok aan de deelnemers gefactureerd. Orde van grootte: € 120,- per etmaal.

Naast het beschreven basispakket volgen de deelnemers dus **twee TGI-cursussen van vijf dagen of gelijkwaardig aantal uren** in een andere opleidingsgroep. Dat kan in de School voor TGI zijn, of in een andere erkende instelling (zie hoger). De kostprijs hiervan kan variëren volgens de aanbieder, en is **niet inbegrepen in bovenstaande prijzen**.

Het volgen van deze cursussen maakt wél integraal deel uit van de voorwaarden tot het behalen van het TGI-certificaat.

Inschrijving

Inschrijven doe je tijdens het intakegesprek met een TGI-opleider – zie contactpersonen op pagina 2. Je vult tijdens het gesprek het inschrijvingsformulier in dat je op voorhand kan aanvragen via inschrijvingen@schoolvoortgi.be. Jouw inschrijving is definitief wanneer het formulier ondertekend op ons secretariaat aankomt én het voorschot betaald is.



De School voor TGI is door de Vlaamse overheid geregistreerd als dienstverlener voor de kmo-portefeuille - opleiding (voor meer info, contacteer info@schoolvoortgi.be)



De School voor TGI is erkend en opgenomen in de kwaliteitsdatabank van de Vlaamse Gemeenschap, departement Werk en Sociale Economie.

School voor TGI vzw - Toekomststraat 98, 9040 Gent - www.schoolvoortgi.be
BTW: 0827 386 937 – IBAN: BE05 5230 8039 3675 - BIC: TRIOEBBB – KMO registratienr DV.O 212145