De School voor TGI vzw stelt voor

Internationaal erkende

Basisopleiding in Themagecentreerde Interactie (TGI)

Professioneel handelen en persoonlijke ontwikkeling verbinden

September 23 – mei 2024

School voor TGI vzw

ruth cohn institute for TCI international

Contactpersonen voor inlichtingen, inschrijving en intakegesprek

Katrien Boone: +32 (0)9 228 13 75 of +32 (0)475 252 357
katrien.boone@schoolvoortgi.be of katboone@skynet.be
Wim Stevens: +32 (0)476 48 92 00
wim.stevens@schoolvoortgi.be of wimstevens@skynet.be
Marleen Vandenberghe: +32 (0)484 23 78 67
marleen.vdberghe@schoolvoortgi.be of marleen.nlp@gmail.com

Info en kennismaking

Kennismaken met de opleiders en contact met deelnemers van vorige basisopleidingen. Meld je aan via een contactpersoon.

Een informatief gesprek met een van de opleiders is altijd mogelijk op aanvraag. Dit kan samenvallen met een intakegesprek.

Opleidingsvoorwaarden

Je hebt kennis gemaakt met TGI door minstens een 3-daagse TGI-cursus te volgen. Na een intakegesprek vul je het inschrijvingsformulier in, dat tevens geldt als engagement.

Je bent ingeschreven wanneer het inschrijvingsformulier ingevuld en ondertekend op het secretariaat aankomt en het voorschot betaald is. Het inschrijvingsformulier kan je aanvragen via inschrijvingen@schoolvoortgi.be

In deze folder:

1. **Wat deze opleiding jou kan bieden**
2. **Zo ziet de opleiding er uit**
3. **De opleiders**
4. **Ons netwerk, ons project, onze ambitie**
5. **Getuigenissen**
6. **Praktisch: kostprijs en inschrijving**

1. WAT DEZE OPLEIDING JOU KAN BIEDEN

Themagecentreerde Interactie (TGI) is een systeem van waarden en uitgangspunten en een concrete methodiek voor het leiden van groepen en teams. TGI bevordert effectieve samenwerkingsrelaties en roept mensen op de eigen vrije ruimte om invloed te nemen te verkennen en te gebruiken, in het besef van verantwoordelijkheid voor zichzelf en voor het geheel waar ze deel van uitmaken.

Met dit opleidingstraject richten we ons tot leidinggevenden, (HR)-consultants, personeelsverantwoordelijken, trainers, coördinatoren, stafmedewerkers en docenten uit diverse sectoren.

TGI is breed inzetbaar en kent specifieke toepassingen in team-coaching, bij effectieve gespreksvoering, in het begeleiden van leer- en veranderprocessen en bij het ontwikkelen van leiderschapscompetenties.

Je leert in deze opleiding:

- De ethische basishouding en de methode van TGI diepgaand kennen en integreren, professioneel en persoonlijk
- Methodisch interveniëren aan de hand van thema's, die de interactie sturen en het werk focus geven. Zo leer je duurzame en gelijkwaardige samenwerkingsrelaties aan te gaan.
- Bewuster waarnemen en gewaarworden wat er speelt bij en tussen individuen in allerlei samenwerkingsverbanden (groepen, teams, organisaties, tijdens overlegmomenten, …)
- Jouw persoonlijk leiderschap effectief in te zetten in je rol als (bege)leider en jezelf te sturen in interacties met anderen
- Je eigen functioneren met 'oude' patronen en thema's te herkennen en positief te hanteren in je professionele rol.
- Hoe je als participerend leider collectief leiderschap kan bevorderen in projecten, teams en organisaties

Als TGI jou boeit en dit traject jouw aandacht trekt heeft dit een reden. Daarom … laat je horen. Ook als je twijfelt of als je denkt dat deze opleiding misschien te vroeg komt. Neem contact op met één van de opleiders. In een **intakegesprek** met één van de opleiders verkennen we samen wat deze opleiding kan betekenen in jouw leven en je werk op dit moment.

2. ZO ZIET DE OPLEIDING ER UIT

De opleiding start in september 2023 en loopt tot mei 2024.

Blok 1: Start van je TGI-leerweg

3-daagse: zo 24 tot di 26 sept '23 van 15.00 tot 15.00 u.

- De basishouding van TGI en het TGI-systeem ervaren en doorgronden (uitgangspunten, methodische handvatten)
- Aanscherpen van jouw persoonlijke leerthema's en formuleren van je leerdoel
- Leren dynamisch balanceren met het vierfactorenmodel (ik, wij, het, globe)
- We vormen een leergroep, betrekken ons op elkaars leerproces en verbinden dat met de methode

Supervisiedag 1: donderdag 26 oktober 2023

- Professionele en methodische terugblik op blok 1
- Bijstellen leerdoelen
- Werken met TGI in je eigen praktijk als leidinggevende of groepsbegeleider

Blok 2: TGI-grondhouding en methodiek

4-daagse: zo 19 tot wo 22 nov '23 van 15.00 tot 15.00 u.

- De waarden en de wortels van het TGI-systeem begrijpen en verbinden met je biografie

- Leren werken met de grondregels van het TGI-systeem: ‘Wees je eigen leider!’ en ‘Storingen nemen voorrang!’
- Fasen in groepsontwikkeling en werken met verschillen en polariteiten
- De rol en betekenis van participerend leiderschap binnen het TGI-systeem

Supervisiedag 2: donderdag 14 december 2023

- Professionele en methodische terugblik op blok 2
- Leerdoelen evalueren in functie van werkstukken
- Thema’s leren kennen, vinden, formuleren voor de eigen praktijk om zo participerend leiderschap te stimuleren

Supervisiedag 3: donderdag 25 jan ‘24

- Terugblik op werken met thema’s in eigen praktijk aan de hand van casuswerk.
- Het ambacht van TGI oefenen: thema’s vinden en formuleren voor eigen leergroep.
- Voorbereiden blok3 : zelf aan de slag met thema’s en structuren in de eigen leergroep

Blok 3: Het ambacht van TGI

3-daagse: ma, di, wo 19-20-21 feb ‘24 telkens van 9.00 tot 17.00 u

- Leren interveniëren door zelf de groep te leiden aan de hand van gevonden thema’s en structuren
- Participerend leiden, procesmatig en groepsdynamisch kijken
- Stilstaan bij, ervaren en evalueren hoe thema's de interactie en de dynamiek van een groep bepalen en beïnvloeden

Supervisiedag 4: donderdag 7 maart '24

- Terugblik op blok 3: werken met thema's
- Stand van zaken leerdoelen en werkstukken

Blok 4: Integratie en afronden van je leerweg

3-daagse: zo 28 april tot di 30 april '24 van 15.00 tot 18.00 u.
Integratiedagen.
Afronden van de leergroep, waardering van de afgelegde leerweg
Werkstukken presenteren en evalueren.

Tijdens de supervisiedagen ligt het accent vooral op het inzetten van de methode van TGI in jouw praktijk als leidinggevende, docent, teambegeleider, coach, …

De volledige basisopleiding rond je af met een **persoonlijk leerverslag** en een **methodisch werkstuk** over hoe je TGI toepast en integreert in je dagelijkse praktijk.
Deze werkstukken dien je in voor **10 april 2024.**

Elke deelnemer, die de opleiding afwerkt, krijgt een **'aanbeveling'**, een unieke en persoonlijke feedback, waar ingegaan wordt op jouw ontwikkelingstraject doorheen de opleiding.

Wanneer je ook 2 bijkomende TGI-keuzecursussen van 18 sessies hebt gevolgd, krijg je het **internationaal TGI-certificaat** erkend door het Ruth Cohn Institute International.

De bedoeling is om via deze keuzecursussen een divers beeld te krijgen van hoe gewerkt kan worden met TGI. We benadrukken op die manier ook het internationale karakter van TGI. (https://www.ruth-cohn-institute.org/about-us.html)

3. DE OPLEIDERS

De opleiding wordt gedragen door ***4 ervaren en erkende TGI-opleiders: Wim Stevens, Katrien Boone, Marleen Vandenberghe en Marc Verschueren.*** Het begeleidingsteam:

Naast opleider in TGI is **Wim** actief als teamcoach en begeleider van organisatieverandering. Zijn bijzondere interesse gaat uit naar leiderschapsontwikkeling en naar de samenhang tussen groepsdynamica en duurzame veranderings- processen. **Wim** verbindt in zijn aanpak een groot invoelings-vermogen met het vermogen om de essentie te benoemen van datgene wat er in een bepaalde situatie werkelijk toe doet. Wim: “Ik vind het bijzonder om in interactie met mijn klanten en opdrachtgevers telkens weer te ontdekken dat TGI effectief houvast biedt om onze beleving van de werkelijkheid in kaart te brengen en te kijken wat er dan nodig is”

Na haar loopbaan als supervisor- en opleider in het postgraduaat ‘Leiderschap’ in Artevelde HS, is **Katrien** zelfstandig trainer en coach. Als erkend TGI-opleider heeft ze speciale aandacht voor het stimuleren van het professioneel en persoonlijk ontwikkelingsproces van de deelnemers, zodat die groeien in ‘Eigen Leiderschap’. Zelf diepgaand en ethisch veranderen en anderen op het spoor van hun unieke ontwikkeling zetten, ziet ze als een uitdaging, waarin TGI ondersteuning biedt.

Marleen werkt hoofdzakelijk met teams en organisaties om conflicten uit te klaren, tot meer gedeelde verantwoordelijkheid te komen, moeilijke en moedige thema's met elkaar op te nemen, missie aan te scherpen ... Ook al zijn medewerkers in die teams zelf niet opgeleid in TGI, toch vindt **Marleen** taal om hen te inspireren vanuit het TGI-gedachtegoed de gewenste ontwikkeling op gang te brengen. Marleen is opgeleid als maatschappelijk werker en socioloog en volgde erna vele opleidingen waaronder Stress- en Burn-out coach, Thema Gecentreerde Interactie (Gegradueerd opleider), Mediation met specialisatie Sociale Bemiddeling (Mediv), Deep Democracy en Neuro Linguïstisch Programmeren (erkend trainer NLP).

Marc werkte als docent, supervisor en coördinator in het departement Sociaal-Agogisch Werk aan de Karel De Grote-Hogeschool - Antwerpen. Naast zijn TGI-opleiderschap is hij ook opgeleid in cliënt-centered therapie en procesbegeleiding. Hij werkte in de geestelijke gezondheid- zorg en het jeugd(welzijns)werk waar hij o.a. leidinggevende functies vervulde. **Marc** is geboeid door de bijdrage van TGI in het ontwikkelen van multidisciplinair onderwijs in de 21ste eeuw: de uitbouw van krachtige leeromgevingen door samenwerkende docententeams die het eigenaarschap van studenten over hun eigen leerproces duurzaam activeren. Hij zal in de opleiding meewerken als supervisor

4. ONS NETWERK, ONS PROJECT, ONZE AMBITIE

De School voor TGI is een netwerkorganisatie van mensen die geïnspireerd zijn door TGI en door wat deze unieke visie en methode te bieden heeft in het kader van leiderschapsontwikkeling, effectieve samenwerking en zelfontplooiing in de wereld van vandaag.

De School voor TGI vzw werd in 2010 opgericht door 4 internationaal erkende TGI-opleiders. Sindsdien is de vzw uitgegroeid tot een levend en lerend netwerk van ex-deelnemers en sympathisanten. Samen nemen zij beheertaken op zich, en denken en werven ze actief mee voor onze initiatieven.

5. GETUIGENISSEN

"Het 4-factoren-model, de axioma's… bieden een duidelijk hanteerbaar kader waardoor ik mijn eigen situatie en die van anderen kan onderzoeken en in beweging brengen. Het kijken naar leiderschap vanuit jezelf, in relatie met de anderen en waarbij de (soms zo complexe) realiteit blijft meespelen is voor mij heel betekenisvol. De wijze waarop in de opleiding werd gewerkt, reflectief ervaringsleren, zorgde voor een grote transfer naar de eigen (werk)plek. Tijdens en na de opleiding merkte en merk ik een verschil in mijn handelen. Voor mij is het duidelijk, deze opleiding was geen eindpunt maar een begin."
Inge Van de Putte (Universiteit Gent, vakgroep orthopedagogiek)

"De axioma's en andere (theoretische) principes van TGI hebben me gesterkt als leidinggevende en als mens. TGI is doordrongen van het ethische en geeft mij handvatten bij hoe ik mezelf en anderen serieus kan nemen om de juiste acties te ondernemen. Het leert me continu te balanceren tussen alles wat aandacht nodig heeft, niet als een jongleur die 10 ballen tegelijk de lucht in moet houden, maar meer als een schaapherder die hoog van op de berg rustig

alle schaapjes in de gaten houdt vanuit een gevoel van vertrouwen dat alles goed komt". ***Katrien Schoolmeester (Leidinggevende Welzijnsvereniging)***

"Ik begon aan de opleiding themagecentreerde interactie omdat ik in het werken met groepen veel verantwoordelijkheid voel voor het slagen van een groepsmoment. Niet alleen krijg je concrete handvatten om die verantwoordelijkheid te spreiden, er komt een hele laag van persoonlijke ontwikkeling en ethisch leiderschap mee. In de opleiding steek je je handen uit de mouwen en maak je ze vuil: je zet intervisies op, je begeleidt een sessie, je werkt met levende situaties. Dat creëert een groep mensen rond jou die je kennen, spiegelen en confronteren. De opleiding is m.a.w. een zelfkastijding van het betere soort."
Kwinten Fort (Verantwoordelijke mens- en teamontwikkeling, Colruyt Group)

"De basisopleiding heeft mijn leven verrijkt. Ik heb keuzes leren maken op basis van mijn waarden. Ik heb geleerd dat de informatie vanuit mijn binnenwereld waardevol is en een onderdeel vormt van mijn totale zijn en denken. En daarmee krijg ik de mogelijkheid om te kiezen of ik dingen wilde omarmen of loslaten. Een geschenk aan mijzelf. Voor de rest van mijn leven. Op zakelijk gebied heeft het mij een methodische aanpak gegeven om een gedegen analyse te maken van complexe werkelijkheden. En door deze complexiteit inzichtelijk te maken heeft het de anderen geholpen om prioriteiten te stellen en verantwoordelijkheden scherper in beeld te krijgen."
Miranda Meijer (Ambulant psychiatrisch verpleegkundige en coach crisissituaties)

"Na diverse leiderschapstrajecten heb ik bewust de TGI-opleiding aangevat. Dankzij TGI en dankzij het (ervarings)leren in veilige, uitdagende oefencontexten, blijf ik sindsdien ontwikkelingskansen zien en zoeken. Door het werken met en in een gesloten leergroep, werk je duurzaam aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling, op een wijze die ik voordien in andere opleidingen nog niet mocht ervaren.
TGI biedt mij de mogelijkheid om in relatieve rust, complexe situaties te overschouwen en te analyseren met behulp van het 4-factorenmodel. TGI helpt me in de dagelijkse praktijk en in alle complexiteit te beslissen waar ik

(eerst) aandacht aan wil en moet geven en dit zowel in mijn thuis- als in de werkcontext. Gezien TGI ook een open systeem is, kan het verbinden en aansluiting maken op vele hedendaagse en hippe (management)modellen. Net dat integrale, het hoopvolle, het beschouwende en tegelijk diepgaande van TGI spreekt mij in het bijzonder aan.
Als algemeen directeur van een ziekenhuisorganisatie, helpt TGI mij mezelf te leiden als ook in de organisatie te blijven coachen en sturen in een web van vele loyaliteiten en tegenstrijdige perspectieven. Dankzij TGI lukt het me nu nog beter, in goed contact met mezelf en met wie ik wil zijn als leidinggevende, te investeren in gelijkwaardige samenwerkingsrelaties. TGI als leiderschapsmodel in onze ziekenhuisorganisatie, draagt bij tot een levendige en lerende samenwerkingscultuur… Als je met respect voor jezelf en anderen, een waardegedreven organisatie te leiden hebt, is TGI een absolute meerwaarde…" ***Reina Abbink (Algemeen directeur, Kinderpsychiatrisch Centrum Genk vzw)***

"De aankondiging voor de basisopleiding ben ik toevallig tegenkomen en toen dacht ik: bestaat toeval? Maar ook … is het nu het moment? Het is al zo druk. En wat een investering, ook naar tijd! "Het is altijd het goede moment om het goede te doen." En ook nooit… Terugblikkend zeg ik volmondig: het was het juiste moment. TGI had nog veel meer in petto dan ik kon dromen: persoonlijk verrijkend en professioneel ontzettend bruikbaar. TGI biedt een breed en vooral heel ethisch kader. Als je houdt van (samen) zoeken, creatief gestimuleerd worden, stilstaan én vooruitgaan, veilig uit je comfortzone gaan… dan ben je juist. De ondersteuning van de groep deelnemers en begeleiders is prachtig, met een mooi evenwicht tussen vrijheid en nabijheid. Dit draag je verder mee, heel lang!" ***Leen De Roo (Leidinggevende Obra-Baken)***

"De TGI basisopleiding is zoveel meer dan wat een infobrochure belooft. Ze bood mij, naast theoretische handvatten, een spiegel naar mezelf: hoe ik omga met groepen, hoe ik wel of niet mijn eigen leiderschap opneem, en ja, wat ik hierin te doen heb. De opleiding daagt je uit om vanuit het 4-factorenmodel, de axioma's en postulaten je eigen ontwikkelingstraject vorm te geven. Het levend leren en samen op pad gaan met een groep is verrijkend

voor mijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. De opleiding bood een veilige oefenplek zodat ik gesterkt en met veerkracht aan de slag kan.
Ik ervaarde dat de basisopleiding met veel zorg en aandacht werd voorbereid en gegeven. Elk blok was op maat van wat de groep en van wat elke deelnemer nodig had om verdere (professionele) ontwikkelingsstappen te kunnen nemen.
De begeleiders loodsen de groep met een warm hart doorheen de opleiding en ondersteunen je in het opnemen van 'wat je te doen hebt'.
Een opleiding die ik iedereen aanraad die aan de slag gaat met groepen en (eigen) leiderschap."
Jochen Snick (Beleidsmedewerker strategische cel Brugge & docent leiderschap Artevelde HS Gent)

"De TGI opleiding heeft mijn inzicht versterkt dat leidinggeven vertrekt vanuit mezelf, meer nog: mag vertrekken vanuit mezelf, mijn kijk op mezelf en de groep, en wat we op dit moment nodig hebben om een stapje verder te zetten. Het is een manier van respectvol omgaan met jezelf en de ander, in functie van de taak en de groep."
Lut Daniëls (Verantwoordelijke LUNA abortuscentrum Gent)

"Reeds in deze eerste kennismaking zag ik kleine tekenen van wat TGI in mijn professioneel leven zou kunnen betekenen. Het 4-factorenmodel, het werken met thema's, de axioma's, ... begonnen te rijpen en ik begon al een eerste keer te experimenteren in werksituaties. En wat bleek: TGI werkt niet alleen in mijn werk, TGI verandert me ook daarbuiten. TGI gaf mij woorden, een taal en een kader om mijn manier van in het leven te staan, vorm te kunnen geven en te kunnen accepteren. Het is bij uitstek de opleiding die me het meest heeft geleerd en bijgebracht. Twee jaar later is mijn geloof en vertrouwen in TGI alleen maar groter geworden. Ik ben eeuwig fan!"
Grieke Forceville (Docent, coach en trainer in leiderschap bij Sacroche)

6. PRAKTISCH: KOSTPRIJS en INSCHRIJVING

Financiering van de opleiding

Deze opleiding wordt financieel mogelijk gemaakt door de bijdragen van de verschillende betrokkenen in en buiten ons netwerk:

1. De bijdrage van de werkgever/instelling/organisatie of het eigen bedrijf
2. De eigen bijdrage van individuele deelnemers
3. Het financieel en administratief beheer wordt gedragen door de vrijwillige inzet van het bestuur van de vzw
4. Giften aan de vzw voor bepaalde doeleinden vanwege sympathisanten en weldoeners
5. Financiële maatregelen en tussenkomsten van lokale, regionale … overheden en sociale partners
6. De bijdrage van de opleiders

Hoeveel bedraagt de deelnameprijs?

- De algemene deelnameprijs bedraagt: 5900,00 € (exclusief 21% btw)
- Voor medewerkers en bestuurders uit onderwijs, social profit sectoren, etc. geldt als deelnameprijs: 3700,00 € (exclusief 21% btw)
- Particulieren, werkzoekenden, studenten, enz. kunnen korting krijgen van de School voor TGI: 2900,00 € (btw inbegrepen) - Contacteer ons hiervoor!

Inschrijven doe je voor de hele opleiding.
Gespreide betaling is bespreekbaar mits administratiekost van 5%. Inschrijven voor 15 mei 2023 geeft recht op een **vroegboekkorting** van 10% op de deelnameprijs.

De verblijfskosten voor de drie- en vierdaagse zijn niet inbegrepen in bovenstaande prijzen. Die gaan door in **Open Huis in Staden** (zie https://www.openhuis.be/nl/). De verblijfskosten worden per blok aan de deelnemers gefactureerd. Orde van grootte: € 120,- per etmaal. **Blok 3,** zonder overnachting, gaat door in de **Clemenspoort, Overwale Gent** (nabij Station Gent Sint Pieters). De eerste supervisie gaat ook door in de Clemenspoort. De volgende supervisiedagen kunnen doorgaan op een plek die in overleg met de deelnemers wordt gekozen.

Inschrijving

Inschrijven doe je tijdens het intakegesprek met een TGI-opleider – zie contactpersonen op pagina 2. Je vult tijdens het gesprek het inschrijvingsformulier in dat je op voorhand kan aanvragen via inschrijvingen@schoolvoortgi.be. Jouw inschrijving is definitief wanneer het formulier ondertekend op ons secretariaat aankomt én het voorschot betaald is.

De School voor TGI is door de Vlaamse overheid geregistreerd als dienstverlener voor de kmo-portefeuille - opleiding (voor meer info, contacteer info@schoolvoortgi.be)

De School voor TGI is erkend en opgenomen in de kwaliteitsdatabank van de Vlaamse Gemeenschap, departement Werk en Sociale Economie.